

CODE OF CONDUCT



COC DE V. 1,02

Inhaltsangabe



DER PANKAS KONZERN CODE OF CONDUCT

- 3 Der Pankas Konzern Code of Conduct – Ganz Kurz:
- 4 Was Mitarbeiter tun müssen
- 4 Was Managers tun müssen
- 4 Die Kosten der Nichteinhaltung



RESPEKTVOLLER ARBEITSPLATZ UND MENSCHENRECHTE

- 5 Menschen- und Arbeitsrechte
- 6 Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (EHS)
- 6 Lieferantenbeziehungen



KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

- 7 Interessenkonflikt
- 7 Fairer Wettbewerb
- 8 Unzulässige Zahlungen
- 8 Anti-Geldwäsche
- 9 Integrität in der Buchhaltung



INFORMATIONEN UND DATEN

- 10 Datenethik und Cybersicherheit



HUNGARY / SERBIA



POLAND



ROMANIA



ROMANIA



GERMANY



GERMANY



CZECH REPUBLIC



DENMARK / POLAND



Straßenunterhaltung GmbH

GERMANY



GERMANY



NETHERLANDS



PAVEMENTPARTNERS
THE NETHERLANDS



DENMARK



GERMANY



GERMANY



Dansk Overfladebehandling

DENMARK



Der Pankas Code of Conduct

Der Pankas Konzern Code of Conduct muss von allen befolgt werden, die bei Pankas und allen Tochtergesellschaften des Pankas Konzerns arbeiten. Zur Vereinfachung wird in diesem Dokument ausschließlich das generische Maskulinum angewendet. Dieses bezieht sich auf alle Geschlechter in identischem Umfang.

Der Zweck dieses Code of Conduct besteht darin, unseren Mitarbeiter klare Richtlinien zu geben, damit sie rechtmäßig und ethisch handeln, einschließlich der Achtung von Menschen- und Arbeitsrechten, des Umweltschutzes und der Korruptionsprävention.

Wir zählen darauf, dass alle unsere Mitarbeiter uns bei der Erfüllung dieser Hauptaufgaben unterstützen und schätzen ihr Engagement bei damit verbundenen Aktivitäten. Wenn Ihnen Verstöße gegen den Code auffallen, sollten Sie Ihren Vorgesetzten oder die ESG-Verantwortliche des Konzerns Helle Jacobsen kontaktieren, hj@pankas.dk.

DER PANKAS CODE OF CONDUCT – GANZ KURZ:

1. Seien Sie bei allen Ihren Aktivitäten und Beziehungen für den Pankas Konzern ehrlich, fair und vertrauenswürdig.
2. Die geltenden Gesetze und Vorschriften, die unser Geschäft weltweit regeln, einhalten.
3. Alle Bedenken melden, die Sie hinsichtlich der Einhaltung von Gesetzen, der Richtlinien des Pankas Konzerns oder des Code of Conduct haben.
4. Daran arbeiten, das Unternehmen so wettbewerbsfähig wie möglich zu führen – mit Professionalität, Korrektheit und Leidenschaft

WAS MITARBEITER TUN MÜSSEN:

Informiert sein

Grundlegendes Verständnis des Code of Conduct erlangen. Die Einzelheiten der Pankas Konzern Richtlinien lernen, die für Ihre individuellen Aufgaben relevant sind. Die Einzelheiten Ihrer geschäftlichen und lokalen Richtlinien und Verfahren kennenlernen und verstehen, wie Sie diese auf Ihre Arbeit anwenden können.

Aufmerksam sein

Achten Sie auf Entwicklungen in Ihrem Bereich, die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften oder den Ruf des Pankas Konzerns, die Auswirkungen auf den Markt haben könnten.

Engagiert sein

Äußern Sie umgehend jedes Bedenken hinsichtlich möglicher Gesetzesverstöße oder Verstöße gegen die Richtlinien von Pankas Konzern.

WAS MANAGERS TUN MÜSSEN:

Manager bei Pankas Konzern sollten eine Kultur der Einhaltung von Vorschriften und ein sicheres Arbeitsumfeld schaffen, in dem die Mitarbeiter ihre Verantwortung verstehen und Bedenken ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen äußern können.

Mit gutem Beispiel vorangehen:

Gehen Sie persönlich mit gutem Beispiel voran, was Integrität angeht, und zwar nicht nur durch Worte, sondern – was noch wichtiger ist – durch Taten.

Unsere Werte leben:

Tragen Sie Sorge dafür, dass die Mitarbeiter verstehen, dass Geschäftsergebnisse niemals wichtiger sind als ethisches Verhalten und die Einhaltung der Richtlinien des Pankas Konzerns.

Ein offenes, sicheres und geschütztes Arbeitsumfeld schaffen:

Haben Sie das Ziel, ein offenes Umfeld zu schaffen, in dem sich jeder Mitarbeiter wohlfühlt, wenn er Bedenken äußert. Ergreifen Sie mögliche Korrektur- und Disziplinarmaßnahmen, um festgestellte Compliance-Schwächen zu beheben.

Verstöße ahnden:

Ergreifen Sie mögliche Korrektur- und Disziplinarmaßnahmen, um festgestellte Compliance-Schwächen zu beheben

Beispiele

- Verstoß gegen Gesetze oder die Richtlinien des Pankas Konzerns sowie die Aufforderung an andere Mitarbeiter, konzernschädigend zu handeln.
- Ergreifen nachteiliger Maßnahmen gegen einen Mitarbeiter, weil dieser ein Integritätsproblem gemeldet hat.
- Versäumnis als Vorgesetzter, die Einführung des Code of Conducts anzustreben und zu kommunizieren

Die Kosten der Nichteinhaltung

Mitarbeiter und Manager, die sich nicht an diesen Verhaltenskodex halten oder ihrer Verantwortung nicht nachkommen, müssen mit arbeitsrechtlichen Konsequenzen rechnen.

Respektvoller Arbeitsplatz und Menschenrechte

MENSCHEN- UND ARBEITSRECHTE

Merkregel: Behandeln Sie alle Mitarbeiter fair und mit Respekt.

Unsere Politik

Einstellungsentscheidungen basieren auf den beruflichen Qualifikationen und Verdiensten, zu denen Ausbildung, Erfahrung, Fertigkeiten, Fähigkeiten, Leistung und Wachstumswerte gehören.

Entscheidung über eine Beschäftigung bei der Pankas-Gruppe wird ohne Rücksicht auf Ethnie, Religion, Geschlecht, Alter oder andere gesetzlich geschützte Merkmale getroffen.

Wir respektieren Menschenrechte überall, wo wir arbeiten und mit anderen Geschäften machen.

Der Pankas Konzern hält sich an alle Gesetze in Bezug auf Vereinigungsfreiheit, Datenschutz, Tarifverhandlungen, Einwanderung, Arbeitszeit, Löhne und Stunden sowie an Gesetze, die Zwangs-, Pflicht- und Kinderarbeit, Menschenhandel und Diskriminierung am Arbeitsplatz verbieten. Wir ergreifen, wo gesetzlich vorgeschrieben, positive Maßnahmen, um die Beschäftigungsmöglichkeiten für Frauen, Minderheiten, Menschen mit Behinderungen und bestimmte Veteranen zu verbessern.

Wir respektieren die Datenschutzrechte der Mitarbeiter und werden personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen, den entsprechenden Verfahren und der „Datenschutzrichtlinie“ und der „Richtlinie zu Datenschutz und Ethik“ des Pankas Konzerns verwenden, aufbewahren und übermitteln.

Ihre Rolle

- Sie dürfen die Arbeit oder Zusammenarbeit mit anderen nicht aufgrund von Merkmalen verweigern, die unter diese Richtlinie fallen, wie z. B. Rasse, Religion, Geschlecht, Alter oder andere gesetzlich geschützte Merkmale
- Schaffen Sie ein Arbeitsumfeld, bei dem die Wahrscheinlichkeit von Belästigung aufgrund geschützter Merkmale sowie Mobblings auf ein bestmögliches Minimum reduziert wird.
- Machen Sie niemals sexuelle Annäherungsversuche gegenüber einem Mitarbeiter oder einer anderen Person, mit der Sie zusammenarbeiten.
- Geben Sie Beschäftigungsdaten niemals an Personen weiter, für die kein geschäftlicher Bedarf besteht, die Befugnis dazu nicht vorliegt oder die Einwilligung der betreffenden Person nicht vorliegt.
- Wenden Sie sich an Ihren Manager oder den ESG-Verantwortlichen des Konzerns, wenn Sie auf einen Konflikt zwischen dieser Richtlinie und lokalen Gesetzen, Gepflogenheiten oder Praktiken stoßen.

Was Sie wissen sollten

Pankas Konzern verbietet ausdrücklich die Einleitung nachteiliger Maßnahmen gegen einen Mitarbeiter, weil dieser einen Verdacht auf einen Verstoß gegen Richtlinien oder Gesetze geäußert hat.

UMWELT, GESUNDHEIT UND SICHERHEIT (EHS)

Merkregel: Befolgen Sie die EHS-Verfahren und achten Sie auf Umwelt- und Sicherheitsrisiken an Ihrem Arbeitsplatz.

Unsere Politik

Der Pankas Konzern hält sich strikt an alle für unseren Betrieb geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsgesetze (EHS).

Wir entwickeln und befolgen sichere Arbeitsverfahren, um die Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten und Verletzungen vorzubeugen.

Wir installieren, warten und überwachen Umweltschutzmaßnahmen, um sicherzustellen, dass unsere Emissionen die gesetzlichen Grenzwerte einhalten.

Wir beurteilen die EHS-Risiken jeder neuen Aktivität, sei es bei der Entwicklung eines neuen Produkts oder beim Kauf neuer Maschinen.

Unsere EHS-Grundsätze gelten für alles, was wir tun – von der Produktentwicklung über den Straßenbau bis hin zum Fahrer von Fahrzeugen und der Abfallentsorgung.

Ihre Rolle

- Verstehen und befolgen Sie alle EHS-Richtlinien, die für Sie gelten, einschließlich Unternehmensrichtlinien, Geschäftsrichtlinien und aller spezifischen Richtlinien, die für Ihren Standort, Ihre Position oder Ihren Betrieb gelten.
- Stellen Sie unsichere oder unsachgemäße Abläufe in Frage und bestehen Sie gegebenenfalls auf einem „Arbeitsstopp“, um diese zu beheben.

Zu den Warnsignalen zählen:

- Nichterlangung oder Nichteinhaltung behördlicher Genehmigungen.
- Abweichungen von schriftlich festgehaltenen Arbeitspraktiken – auch wenn diese Abweichungen zur „Routine“ geworden sind.
- Unzulänglich gewartete Werkzeuge oder Geräte
- Fehlende Maschinenabdeckungen oder fehlerhafte Schutzeinrichtungen
- Unsicheres Fahren

LIEFERANTENBEZIEHUNGEN

Merkregel: Bevorzugen Sie Lieferanten, die die Werte und ethischen Grundsätze des Pankas Konzerns vertreten.

Unsere Politik

Unsere Beziehungen zu Lieferanten müssen auf rechtmäßigen und fairen Praktiken basieren.

Der Pankas Konzern arbeitet nur mit Lieferanten zusammen, die alle geltenden gesetzlichen Anforderungen erfüllen. Wir arbeiten vorrangig mit Lieferanten zusammen, die unsere Werte teilen und unseren Verhaltenskodex für Lieferanten einhalten.

Wenn wir feststellen, dass Lieferanten unseren Verhaltenskodex nicht einhalten, arbeiten wir mit dem Lieferanten zusammen, um die Bedingungen zu verbessern. Die Zusammenarbeit endet nur, wenn der Lieferant nicht bereit ist, die Situation zu verbessern.

Als Unternehmen fördern wir die Achtung der Menschenrechte innerhalb unserer Lieferkette.

Ihre Rolle

- Befolgen Sie die im Pankas Konzern Code of Conduct für Lieferanten festgelegten Verfahren.
- Vermeiden Sie potenzielle Interessenkonflikte bei der Auswahl eines Lieferanten und nehmen Sie niemals unangemessene Geschenke oder andere Wertgegenstände an.
- Wenn Sie einen mutmaßlichen Verstoß gegen die Menschenrechte in der Lieferkette von Pankas Konzern beobachten, melden Sie dies Ihrem Vorgesetzten und/oder dem ESG-Verantwortlichen des Konzerns.
- Melden Sie Probleme und Bedenken in Bezug auf Lieferantenbeziehungen immer: Sprechen Sie mit Ihrem Manager oder dem ESG-Verantwortlichen des Konzerns, wenn Sie unsichere Bedingungen in Lieferantenanlagen, Lieferantenmitarbeiter feststellen, die minderjährig oder unter Zwang zu sein scheinen, oder wenn in Lieferantenanlagen eine offensichtliche Missachtung von Umweltstandards auftritt.

Was Sie wissen sollten

Der Ruf von Pankas Konzern in Sachen Integrität kann maßgeblich von der Auswahl unserer Lieferanten beeinflusst werden.

Korruptionsbekämpfung

INTERESSENKONFLIKT

Merkregel: Treffen Sie Geschäftsentscheidungen immer auf der Grundlage dessen, was das Beste für den Pankas Konzern ist, und nie auf der Grundlage dessen, was das Beste für Sie persönlich ist

Unsere Politik

Sie versuchen bestmöglich sicherzustellen, dass nichts Ihre Fähigkeit beeinträchtigt, alle Geschäftsentscheidungen im besten Interesse des Pankas Konzerns zu treffen. Das bedeutet, dass nichts, was Sie tun, Ihre Verantwortung für objektive und unvoreingenommene Entscheidungen im Namen des Unternehmens beeinträchtigen oder den Anschein erwecken darf, als ob Sie diese Verantwortung beeinträchtigen würden.

Keine Aktivität bei der Arbeit oder zu Hause sollte dem Ruf oder guten Namen des Pankas Konzerns schaden.

Ihre finanziellen und persönlichen Aktivitäten dürfen die Loyalität gegenüber dem Unternehmen nicht beeinträchtigen.

Der Missbrauch der Pankas Konzern Ressourcen oder Einfluss ist verboten. Auch unbeabsichtigt kann die Wahrnehmung eines Interessenkonflikts negative Auswirkungen haben.

Ihre Rolle

- Holen Sie sich vor der Einstellung, Beförderung oder direkten Vorgesetzten eines Familienmitglieds oder engen Freundes die vorherige Genehmigung Ihres Vorgesetzten ein.
- Legen Sie immer offen, wenn Sie finanzielle oder andere Interessen an einem Unternehmen haben, mit dem der Pankas Konzern eine Zusammenarbeit hat oder in Erwägung zieht.
- Nehmen Sie keine unverhältnismäßigen Geschenke oder andere Arten von Vergütungen oder Rabatten von Dritten an, die Ihre Geschäftsentscheidungen beeinflussen könnten.
- Akzeptieren Sie keine persönlichen Rabatte oder andere Vorteile von Lieferanten oder Kunden. Es sei denn, diese sind öffentlich zugänglich oder stehen weiteren Kollegen in ähnlicher Höhe zur Verfügung.

- Obwohl die gelegentliche Nutzung akzeptabel sein kann, nutzen Sie die Ressourcen, Zeit oder Einrichtungen des Pankas Konzerns nicht überdurchschnittlich für persönliche Zwecke. Versuchen Sie jede Aktivität, die den möglichen Eindruck eines Konflikts zwischen Ihren persönlichen Interessen und den Interessen des Pankas Konzerns erweckt zu vermeiden.

FAIRER WETTBEWERB

Merkregel: Treffen Sie mit Wettbewerbern keine Vereinbarungen, die Ihren Kunden die Vorteile des Wettbewerbs vorenthalten.

Unsere Politik

Jeder Pankas Konzern Mitarbeiter ist für die Einhaltung aller geltenden Wettbewerbsgesetze, -Vorschriften, -Erlasse und -Anordnungen verantwortlich.

Der Pankas Konzern darf niemals hinsichtlich der Preise oder Konditionen, die den Kunden angeboten werden, mit anderen Unternehmen zusammenarbeiten oder mit Wettbewerbern die Aufteilung von Märkten oder Kunden vereinbaren.

Ihre Rolle

- Schlagen Sie keine Vereinbarungen oder Absprachen mit einem Konkurrenten über irgendeinen Aspekt des Wettbewerbs zwischen Pankas Konzern und einem Konkurrenten vor und schließen Sie keine solchen ab, einschließlich Vereinbarungen über Preise, Ausschreibungen, Vertragsbedingungen, Löhne oder die Aufteilung von Märkten oder Kunden.
- Schlagen Sie keiner anderen Partei vor, ein Angebot abzugeben, und treffen Sie auch keine Vereinbarung mit ihr darüber, ob oder wie sie ein Angebot abgeben soll. Geben Sie nur dann Angebote ab, wenn Sie sich um einen bestimmten Auftrag bewerben und diesen gewinnen wollen.
- Versuchen Sie jegliche Art von Kontakten mit Wettbewerbern, die den Anschein unzulässiger Vereinbarungen oder Absprachen erwecken könnten zu vermeiden. Distanzieren Sie sich aktiv von allen Situationen, in denen unzulässige Absprachen oder Informationsaustausch zwischen Wettbewerbern zur Sprache kommen, und informieren Sie umgehend Ihren Vorgesetzten oder den CEO des Pankas Konzerns, oder den CEO von Pankas

- Geben, empfangen oder tauschen Sie keine der folgenden Arten von Informationen mit einem Wettbewerber oder dessen Vertreter aus, weder persönlich noch elektronisch oder auf einem Branchentreffen:
 - Preise
 - Gebote
 - Kunden, Lieferanten, Verkaufsgebiete oder Produktlinien
 - Verkaufsbedingungen und Konditionen
 - Produktion, Verkaufskapazität oder -volumen
 - Kosten, Gewinne oder Gewinnspannen
 - Marktanteil
 - Verkaufs-, Marketing- oder Entwicklungsstrategien für Produkte oder Dienstleistungen
- Niemals Pankas Konzern-Gelder oder andere Pankas Konzern-Vermögenswerte für politische Zwecke spenden, ohne vorher die Genehmigung des Pankas Konzern-CEO einzuholen
- Seien Sie misstrauisch, wenn Sie aufgefordert werden, eine Zahlung an eine Person zu leisten, die nicht mit der besprochenen Transaktion in Verbindung steht, oder wenn Sie aufgefordert werden, Zahlungen in einem anderen Land zu leisten.

Was Sie wissen sollten

Bestechung bedeutet, etwas von Wert zu geben, anzubieten oder zu versprechen, um einen unzulässigen Geschäftsvorteil zu erlangen.

Ausführliche Informationen finden Sie in der „Pankas Konzern-Anti-Korruptionspolitik“.

UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN

Merkregel: Lassen Sie keine Bestechung oder Korruption zu und beteiligen Sie sich nicht daran.

Unsere Politik

Der Pankas Konzern verbietet Bestechung in allen Geschäftsbeziehungen, in allen Ländern der Welt, sowohl mit Regierungen als auch mit dem privaten Sektor.

Der Pankas Konzern verbietet selbst kleine Schmiergelder, um routinemäßige Verwaltungsvorgänge zu beschleunigen, es sei denn, es liegen außergewöhnliche Umstände vor und der Vorgesetzte oder der CEO von Pankas Konzern hat vorher zugestimmt, oder die Sicherheit eines Mitarbeiters steht auf dem Spiel. Unser Ziel ist die Abschaffung aller Schmiergeldzahlungen.

Wir führen genaue Bücher, Aufzeichnungen und Konten, die die wahre Natur aller Transaktionen korrekt wiedergeben.

Ihre Rolle

- Befolgen Sie Pankas Konzern „Antikorruptionspolitik“.
- Bieten, versprechen, leisten oder genehmigen Sie niemals eine Zahlung oder die Übergabe von Wertgegenständen an jemanden, um einen unzulässigen Geschäftsvorteil zu erhalten.

ANTI-GELDWÄSCHE

Merkregel: Kennen Sie Ihren Kunden und achten Sie auf mögliche illegale Aktivitäten.

Unsere Politik

Der Pankas Konzern hat sich verpflichtet, die geltenden Gesetze und Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche, Korruption und Terrorismusfinanzierung einzuhalten.

Der Pankas Konzern wickelt nur Geschäfte mit Kunden ab, die an rechtmäßigen Geschäftstätigkeiten beteiligt sind und deren Mittel aus rechtmäßigen Quellen stammen.

Ihre Rolle

Achten Sie auf Anzeichen für mögliche Geldwäsche oder andere illegale Aktivitäten und gehen Sie diesen nach.

Beispiele

- Barzahlungsangebote oder Überzahlungen, gefolgt von Erstattungsanträgen
- Ungewöhnlich komplexe Geschäftsstrukturen.
- Ungewöhnliche Geldtransfers in oder aus Ländern, die in keinem Zusammenhang mit der Transaktion stehen.

Was Sie wissen sollten

Unter Geldwäsche versteht man das Verstecken von Erträgen aus Straftaten oder die Herstellung von Quellen, um diese legitim erscheinen zu lassen.

INTEGRITÄT IN DER BUCHHALTUNG

Merkregel: Seien Sie ehrlich, vollständig und genau in der Buchführung, Kommunikation und Entscheidungsfindung.

Unsere Politik

Die Rechnungslegung und Berichterstattung des Pankas Konzerns wird die wirtschaftliche Substanz der Geschäftstätigkeit des Unternehmens in Übereinstimmung mit den allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen getreu widerspiegeln. Grundsätze, Normen und Vorschriften für die Rechnungslegung und Finanzberichterstattung.

Wir werden zeitnahe, genaue und vollständige Finanzinformationen für die Berichte an die Geschäftsführung und anderen Interessengruppen erstellen.

Wir werden sicherstellen, dass Managemententscheidungen auf einer soliden wirtschaftlichen Analyse beruhen, die auf vollständigen Fakten beruht und kurz- und langfristige Risiken angemessen berücksichtigt.

Wir halten uns an alle Unternehmensrichtlinien und die geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf die Aufbewahrung von Dokumenten und Unterlagen.

Ihre Rolle

- Aufrechterhaltung wirksamer Prozesse und interner Kontrollen, die Transaktionen oder Ereignisse korrekt wiedergeben und unangemessene Transaktionen verhindern oder aufdecken.
- Schutz der materiellen und finanziellen Vermögenswerte sowie des geistigen Eigentums des Pankas Konzerns.
- Führen vollständiger, genauer und zeitnaher Aufzeichnungen und Konten, die alle Geschäftsvorgänge angemessen widerspiegeln.
- Erstellung von Dokumenten, die sachlich, korrekt und vollständig sind, und Befolgung der Unternehmensrichtlinien bei der Entscheidung, wann sie aufbewahrt und entsorgt werden sollen.
- Vermeidung von Transaktionen, die den Wert für die Aktionäre schmälern, auch wenn sie die kurzfristige finanzielle Leistung verbessern
- Lassen Sie sich niemals auf unangemessene Transaktionen ein, auch nicht auf solche, die die Berichterstattung anderer Parteien wie Kunden oder Lieferanten falsch darstellen.
- Holen Sie den Rat des CFO des Konzerns ein, wenn Sie von einer fragwürdigen Transaktion erfahren.

Melden Sie Ihre Bedenken, wenn Sie von Handlungen, Transaktionen, Buchhaltung oder Berichterstattung erfahren, die nicht mit unseren Werten im Bereich des Controllings und dem Schutz des Rufs des Pankas Konzerns vereinbar sind.

Zu den roten Fahnen gehören:

- Finanzergebnisse, die nicht mit der zugrunde liegenden Leistung übereinstimmen.
- Umgehung von Überprüfungs- und Genehmigungsverfahren.
- Unvollständige oder irreführende Mitteilungen über den Inhalt oder die Berichterstattung über eine Transaktion.

Datenethik und Cybersicherheit

DATENETHIK

Merkregel: Verantwortungsvoller Umgang mit Daten und Achtung des Rechts auf Privatsphäre.

Unsere Politik

Der Pankas Konzern verarbeitet Daten mit Respekt für die Privatsphäre und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, einschließlich der General Data Protection Regulation (GDPR). Wir sammeln und verwenden Daten nur für spezifische und legitime Zwecke und stellen sicher, dass die Daten sicher und nicht länger als nötig gespeichert werden.

Wir sammeln, verarbeiten und nutzen Daten in einer verantwortungsvollen, nachhaltigen und reflektierten Weise.

Der Pankas Konzern verkauft niemals Daten und jede Person hat das Recht, auf ihre Daten zuzugreifen.

Ihre Rolle

- Bewahren Sie die Daten sicher und im Einklang mit den geltenden Richtlinien auf.
- Stellen Sie sicher, dass die Daten nur für die Zwecke verwendet werden, für die sie erhoben wurden, und achten Sie stets die Rechte des Einzelnen.
- Geben Sie keine personenbezogenen Daten ohne die erforderliche Zustimmung oder legitime geschäftliche Erfordernisse weiter.
- Seien Sie sich der ethischen Implikationen Ihrer Handlungen im Umgang mit Daten bewusst und melden Sie alle Bedenken oder Verstöße gegen die Richtlinien.

Achtsam sein

Die unethische Verwendung von Daten kann schwerwiegende rechtliche und rufschädigende Folgen haben.

CYBERSICHERHEIT

Merkregel: Schutz der Daten und Systeme von Pankas Konzern vor Cyber-Bedrohungen.

Unsere Politik

Cybersicherheit hat für den Pankas Konzern höchste Priorität. Wir verwenden geeignete organisatorische und technische Maßnahmen zur Verbesserung der Sicherheit, um die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit unserer Informationen und Systeme zu schützen.

Regelmäßige Risikobewertungen und Notfallpläne stellen sicher, dass wir auf Bedrohungen vorbereitet sind und auf sie reagieren können.

Wir legen Sicherheitsanforderungen für Mitarbeiter und externe Partner fest und sorgen dafür, dass jeder relevante Schulungen zur Cybersicherheit erhält.

Ihre Rolle

- Befolgen Sie die internen Sicherheitsvorschriften und -richtlinien.
- Schützen Sie Ihren Zugang und geben Sie ihn nicht an andere weiter.
- Achten Sie auf verdächtige E-Mails, einschließlich Phishing-Versuche und unsichere Links.
- Wenn Sie eine Sicherheitsbedrohung oder -verletzung entdecken oder vermuten, benachrichtigen Sie sofort die Geschäftsleitung

Achtsam sein

Cyber-Bedrohungen können die Finanzen und den Ruf des Pankas Konzerns schädigen. Wenn wir die Cybersicherheit ernst nehmen, können wir das Risiko verringern und unsere Daten schützen.