

RICHTLINIE ZU MENSCHEN- UND ARBEITSRECHTEN PANKAS GROUP





Einleitung und Zielsetzung

Die Pankas Group verpflichtet sich, Menschenrechte in all unseren Aktivitäten und Geschäftsbeziehungen zu achten und zu fördern. Diese Richtlinie beschreibt unser Verständnis von Menschenrechten und unsere Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden, Lieferanten, Kunden sowie weiteren Partnern.

Die Pankas Group erkennt international anerkannte Standards für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln an und richtet sich danach – darunter die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, die ILO-Erklärung zu grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit sowie die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen. Diese Rahmenwerke bilden die Grundlage unserer Richtlinie zu Menschenrechten und Arbeitsrechten und spiegeln unser Engagement für verantwortungsbewusstes Handeln in allen Bereichen unseres Unternehmens und unserer Wertschöpfungskette wider.

Unser Ansatz zu Menschenrechten folgt klaren Leitprinzipien. Wir setzen uns dafür ein, Vielfalt und Gleichberechtigung zu leben und sicherzustellen, dass alle Menschen respektvoll und ohne Diskriminierung behandelt werden. Jede Form von Belästigung, Zwangsarbeit und unfreiwilliger Arbeit ist bei uns strikt untersagt; Kinderarbeit dulden wir nicht. Ebenso erkennen und unterstützen wir das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen als grundlegendes Arbeitnehmerrecht. Darüber hinaus legen wir besonderen Wert auf eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung für alle, die von unseren Geschäftstätigkeiten betroffen sind.

Anwendungsbereich und Geltung der Richtlinie

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeitenden in unseren Tochtergesellschaften sowie für alle Beschäftigten in unserer Wertschöpfungskette und weitere Personen, mit denen wir zusammenarbeiten.

Die Richtlinie erstreckt sich auf folgende Bereiche:

- Diversität und Gleichberechtigung
- Belästigung und Zwangsarbeit
- Kinderarbeit
- Vereinigungsfreiheit
- Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld

Unser Einsatz für grundlegende Menschenrechte

Die Pankas Group setzt sich dafür ein, die grundlegenden Rechte aller Menschen zu wahren, die von unseren Geschäftsaktivitäten betroffen sind. Dieses Engagement zeigt sich in der Art und Weise, wie wir unsere Mitarbeitenden führen und mit Partnern entlang unserer Wertschöpfungskette zusammenarbeiten. Die folgenden Bereiche bilden die zentralen Säulen unseres Ansatzes für Menschenrechte:

Wir fördern **Diversität und Chancengleichheit** indem wir sicherstellen, dass Personalentscheidungen ausschließlich nach objektiven Kriterien wie Qualifikation, Erfahrung und Leistung getroffen werden. Jegliche Form von Diskriminierung wird nicht geduldet; alle Mitarbeitenden werden mit Fairness, Würde und Respekt behandelt.

Wir lehnen jede Form von **Belästigung, Zwangsarbeit und unfreiwilliger Beschäftigung** ab. Niemand darf am Arbeitsplatz Drohungen, Zwang oder erniedrigender Behandlung ausgesetzt sein. Die Pankas Group setzt sich für ein professionelles, integratives Arbeitsumfeld ein, das frei von Einschüchterung, Belästigung und Missbrauch ist.

Wir verfolgen eine **Null-Toleranz-Politik gegenüber Kinderarbeit**. Alle Mitarbeitenden müssen mindestens 15 Jahre alt sein oder das höhere Mindestalter nach lokalem Recht erfüllen und ihre gesetzliche Schulpflicht abgeschlossen haben, entsprechend internationalen Standards und lokalen Gesetzen.

Wir respektieren das Recht auf **Vereinigungsfreiheit und kollektive Verhandlungen**. Mitarbeitende sollen frei sein, Gewerkschaften zu gründen oder ihnen beizutreten und kollektiv zu verhandeln – ohne Einmischung oder Angst vor Nachteilen. Wir fördern einen konstruktiven Dialog zwischen Unternehmensleitung und Mitarbeitendenvertretung.

Ein **sicheres und gesundes Arbeitsumfeld** ist für unsere Tätigkeit grundlegend. Unsere Tochtergesellschaften sind verpflichtet, eine ausgeprägte Sicherheitskultur zu schaffen, die das körperliche und seelische Wohl aller Mitarbeitenden schützt. Vorbeugende Maßnahmen, Schulungen und Risikobewertungen sind fest etabliert, um höchste Standards für Arbeitsschutz und Gesundheit zu gewährleisten.



Umsetzung und Kontrolle

Damit die in unserer Richtlinie zu Menschenrechten und Arbeitsrechten festgelegten Prinzipien im gesamten Unternehmen fest verankert werden, hat die Pankas Group klare Abläufe für die Umsetzung und Überwachung geschaffen.

Alle Tochterunternehmen sind verpflichtet, diese Richtlinie in ihre täglichen Abläufe zu integrieren. Dazu gehört, neue Mitarbeitende im Rahmen des Onboardings über relevante Richtlinien zu informieren sowie regelmäßige Schulungen zu zentralen Menschenrechtsthemen durchzuführen, um das Bewusstsein zu stärken und die fortlaufende Einhaltung zu gewährleisten.

Wir verfolgen aktiv die Umsetzung der Richtlinie durch unsere Tochterunternehmen und bewerten deren Fortschritte. Im Rahmen unserer unternehmerischen Verantwortung berichten wir jährlich über diese Aktivitäten im konsolidierten Geschäftsbericht, entsprechend den Vorgaben der Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen (Corporate Sustainability Reporting Directive = CSRD).

Beschwerden und Durchsetzung

Pankas fördert ethisches Verhalten in allen Geschäftsbeziehungen. Unser Hinweisgebersystem (Whistleblower) ermöglicht es Mitarbeitenden, Vertretenden von Lieferanten sowie weiteren Personen, die nicht direkt bei Pankas beschäftigt sind, illegale oder unethische Praktiken und Verstöße gegen diese Menschen- und Arbeitsrechtsrichtlinie zu melden.

Bedenken können unter www.pankas.com oder über die lokale Website des jeweiligen Unternehmens eingereicht werden. Alle Meldungen, die in gutem Glauben erfolgen, werden geprüft. Pankas stellt sicher, dass die Anonymität und Vertraulichkeit aller Beteiligten gewahrt bleibt und schützt sie vor Benachteiligung.

Bei Nichteinhaltung dieser Richtlinie werden Sanktionen verhängt.

Überprüfung und Aktualisierung

Diese Richtlinie zu Menschen- und Arbeitsrechten wird mindestens alle drei Jahre oder bei Bedarf überprüft, um ihre fortlaufende Relevanz und die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben sicherzustellen.